



Der Schweizerische Verband der Sozialversicherungs-Fachleute
La Fédération suisse des employés en assurances sociales
La Federazione svizzera degli impiegati delle assicurazioni sociali

Höhere Fachprüfung für Sozialversicherungs-Expertinnen und -Experten 2023

Prüfungsteil 1.2 Falldossier

Kandidatennummer	
Zweig	Arbeitslosenversicherung
Dauer	90 Minuten
Falldossier	Nr. 2
	Kuno Zünd
Beilagen	1 Seite – Beilage 1: Lohnübersicht Mythril AG, Januar 2018 - Januar 2022 (1 Seite)
Anzahl Seiten	12

Falldossier: Kuno Zünd

Sachverhalt

Kuno Zünd, geb. 25.06.2000, ist verheiratet und hat ein Kind im Vorschulalter. Seine Frau ist nicht-erwerbstätig. Er arbeitete seit 2018 in einem Arbeitsverhältnis auf Abruf bei der Mythril AG. Da die Mythril AG ausländische Fachkräfte zu einem tieferen Lohn anstellen konnte, wurde Kuno Zünd weniger abgerufen. Deshalb meldete er sich beim RAV zur Arbeitsvermittlung per 01.02.2022 an.

Per 01.11.2022 fand Kuno Zünd eine neue Anstellung als Informatiker bei der Ruudle AG und erhielt dort einen Monatslohn von CHF 8'000.00. Per 31.10.2022 gab er denn auch seine Anstellung bei der Mythril AG definitiv auf. Er arbeitete bei der Ruudle AG und schaffte es, ein Informatiksystem zu entwickeln, welches weltweit in der Medikamentenherstellung verwendet werden kann. Kuno Zünd beanspruchte seine Entdeckung für sich und verhandelte bereits mit entsprechenden Betrieben. Als die Ruudle AG die Verkaufsversuche von Kuno Zünd bemerkte, löste sie das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der für ihn geltenden Kündigungsfrist von einem Monat per 31.05.2023 mittels einer Aufhebungsvereinbarung auf. Für Kuno Zünd ist das eine schreckliche Nachricht, da der Geburtstermin seines zweiten Kindes am 15.05.2023 per Kaiserschnitt geplant ist und er einen 5-tägigen Vaterschaftsurlaub nach EOG vom 15.05.2023 bis 19.05.2023 in Anspruch nehmen wird. Die restlichen 5 Tage des Vaterschaftsurlaubs, welche er grundsätzlich vor der Beendigung des Arbeitsverhältnisses noch beziehen könnte, darf er aufgrund der Intervention des Arbeitgebers nicht mehr beziehen. Nach seinem letzten Arbeitstag, dem 31.05.2023, meldet er sich erneut zur Arbeitsvermittlung per 01.06.2023 beim RAV an, wobei er eine Vollzeitstelle sucht. Kuno Zünd erhält vom Arbeitgeber freiwillige Leistungen in der Höhe von CHF 210'000.00 in Form einer Ratenzahlung für 16 Monate ausbezahlt.

Beilagen

- Beilage 1: Lohnübersicht Mythril AG, Januar 2018 - Januar 2022

Aufgabe

Nehmen Sie eine ganzheitliche Analyse der Ausgangslage vor. Stellen Sie Ihre Ergebnisse auf strukturierte und nachvollziehbare Weise dar.

1. Kuno Zünd verlangt für seinen Anspruch ab dem 01.02.2022 eine Feststellungsverfügung. Bestimmen Sie seinen Anspruch ab dem 01.02.2022 und geben Sie die Rahmenfristen, den versicherten Verdienst, die Wartetage, das Taggeld sowie den Höchstanspruch an Taggeldern von Kuno Zünd nachvollziehbar an. Begründen Sie Ihre Antworten ausführlich unter Nennung der entsprechenden Grundlagen aus Gesetz, Verordnung und Weisung AVIG ALE (alt AVIG-Praxis ALE). Allfällige Berechnungen sind vollständig abzubilden (30 Punkte).
2. Bestimmen Sie weiter den Anspruch ab dem 01.06.2023. Bestimmen Sie wiederum die Rahmenfristen, den versicherten Verdienst, die Wartetage, das Taggeld sowie den Höchstanspruch an Taggeldern von Kuno Zünd nachvollziehbar. Begründen Sie Ihre Antworten ausführlich unter Nennung der entsprechenden Grundlagen aus Gesetz, Verordnung und Weisung AVIG ALE (alt AVIG-Praxis ALE). Allfällige Berechnungen sind vollständig abzubilden. Beschreiben und berücksichtigen Sie zudem die Auswirkungen des Vaterschaftsurlaubs (30 Punkte).
3. Welche finanziellen und zeitlichen Auswirkungen auf eine allfällige Rahmenfrist hat die Abgangsent-schädigung auf die Ansprüche von Kuno Zünd? Allfällige Berechnungen sind vollständig abzubilden (15 Punkte).
4. Erstellen Sie eine detaillierte Leistungsabrechnung unter Berücksichtigung der Sozialversicherungs-abzüge für Kuno Zünd für den Monat Juli 2023 (21 Arbeitstage). Gehen Sie von einer monatlichen Kinderzulage in der Höhe von CHF 200.00 pro Kind aus. Der Ansatz NBU beträgt 2.510% (15 Punkte).

Erwartungen

Bearbeiten Sie die oben angeführten Aufträge der Reihe nach. Stellen Sie Ihre Ergebnisse schriftlich dar (Seiten nur einseitig beschriften). Achten Sie darauf, dass Ihre Ausführungen für Dritte nachvollziehbar sind. Als Richtgrösse werden 5-10 Seiten A4 erwartet. Der effektive Umfang Ihrer Arbeit wird nicht bewertet. Beschriften Sie jede Seite oben rechts mit Ihrem Namen und Ihrer Kandidatennummer.

Für die Bearbeitung des Falldossiers stehen Ihnen 90 Minuten zur Verfügung.

Hinweis

Für die Recherche steht Ihnen während der Prüfung der Online-Zugriff ins Internet zur Verfügung.

Beurteilung

Ihre Leistung wird nach folgenden Leitfragen bewertet:

- Nimmt der/die Kandidat/in eine ganzheitliche Analyse der Ausgangslage vor und stellt er/sie die Ergebnisse nachvollziehbar dar?
- Beschreibt der/die Kandidat/in die zentralen Fragestellungen bzw. Herausforderungen?
- Zieht der/die Kandidat/in angemessene erste Schlussfolgerungen in Bezug auf das weitere Vorgehen?
- Beschafft der/die Kandidat/in alle erforderlichen Informationen und fasst er/sie diese nachvollziehbar zusammen?
- Trifft der/die Kandidat/in einen geeigneten Entscheid und argumentiert er/sie den Entscheid nachvollziehbar und fachlich korrekt?
- Kommuniziert der/die Kandidat/in den Entscheid korrekt und für die Zielgruppe angemessen?

Punkte

max. 90

